

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ**

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО СИСТЕМУ ЩОРІЧНОГО РЕЙТИНГОВОГО  
ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-  
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО ЮРИДИЧНОГО  
ІНСТИТУТУ МВС УКРАЇНИ**

**ОБГОВОРЕНО**

на засіданні методичної  
ради ДЮІ МВС  
від 16.12.2019  
протокол № 3

**СХВАЛЕНО**

на засіданні  
Вченої ради ДЮІ МВС  
від 26.12.2019  
протокол № 4

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказ ДЮІ МВС України  
від 12.02.2020  
№ 70

## 1. Загальні положення

Положення про систему щорічного рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Донецького юридичного інституту МВС України визначає порядок організації та проведення рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Донецького юридичного інституту МВС України, методику розрахунку рейтингу та його визначення.

Положення розроблене відповідно до Законів України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII, Постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» № 1556-VII, Наказу МВС України від 14.02.2008 № 62 «Про затвердження Положення про вищі навчальні заклади МВС», Положення про організацію освітнього процесу в Донецькому юридичному інституті, затвердженого рішенням Вченої ради інституту від 22.12.2018 (протокол № 4) та Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в Донецькому юридичному інституті МВС України, схваленого рішенням Вченої ради ДЮІ МВС України від 24.04.2019 (протокол № 9) та затвердженого наказом ДЮІ МВС від 02.05.2019 № 220.

Рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є складником внутрішньої системи забезпечення якості освіти в Донецькому юридичному інституті МВС України.

Метою впровадження рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Донецького юридичного інституту МВС України є забезпечення об'єктивного аналізу якості їх професійної діяльності, підвищення її ефективності та результативності, накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку кафедр та забезпечення якості освітньої діяльності в Донецькому юридичному інституті МВС України.

До основних завдань рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Донецького юридичного інституту МВС України належать:

- сприяння у формуванні якісного науково-педагогічного складу;
- мотивація науково-педагогічних працівників до покращення якості професійної діяльності та активної участі в навчальній, науковій та організаційній роботі;
- реалізація принципів змагальності та здорової конкуренції;
- створення умов для об'єктивного прийняття рішень щодо заохочення науково-педагогічних працівників та призначення на відповідні посади;
- створення єдиної інформаційної бази, яка відображатиме об'єктивну оцінку діяльності науково-педагогічних працівників.

Принципами рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є:

- прозорість процедури визначення рейтингу діяльності науково-педагогічних працівників;

- достовірність кількісних показників діяльності науково-педагогічних працівників;

- доступність інформації про рейтингове оцінювання кожного науково-педагогічного працівника;

- достатність наявних показників діяльності, за якими здійснюється рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників.

Рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Донецького юридичного інституту МВС України здійснюється за результатами роботи наприкінці кожного навчального року.

Рейтинговому оцінюванню підлягають всі штатні науково-педагогічні працівники та внутрішні сумісники, які працюють у Донецькому юридичному інституті МВС України не менше 1 року.

## **2. Порядок формування рейтингу науково-педагогічних працівників**

Оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників проводиться як серед науково-педагогічних працівників загалом, так і за окремими посадами (завідувач кафедри, професор, доцент, старший викладач, викладач).

Рейтинговому оцінюванню професійної діяльності науково-педагогічних працівників підлягають такі напрями:

- навчальна робота;
- наукова робота;
- організаційна робота.

Основні показники для здійснення підрахунку балів за кожним з напрямів наведені в додатку 1.

До рейтингу також можуть бути зараховані додаткові бали як заохочення за особисті досягнення та винагороди науково-педагогічного працівника, які мали місце протягом поточного навчального року.

Індивідуальний рейтинговий бал – це сума набраних балів за напрямками діяльності науково-педагогічного працівника з урахуванням вагового коефіцієнту за виконання організаційної роботи, що коригується на частку ставки, яку обіймає науково-педагогічний працівник.

Індивідуальний рейтинговий бал науково-педагогічних працівників визначається за формулою:

$$IRB = \frac{NR+NkR+(0,5 \times OR)+OD}{S},$$

де **NR** – сума балів за виконання навчальної роботи;

**NkR** – сума балів за виконання наукової роботи;

**OR** – сума балів за виконання організаційної роботи;

**0,5** - ваговий коефіцієнт рейтингової оцінки за організаційну роботу;

**OD** – сума балів за особливі досягнення та нагороди;

**S** - частка ставки науково-педагогічного працівника.

### **3. Порядок здійснення розрахунків рейтингів науково-педагогічних працівників**

Науково-педагогічні працівники після закінчення II навчального семестру подають завідувачу кафедри повні й достовірні дані за підсумками своєї діяльності протягом навчального року у формі рейтинг-листів, що підтверджується відповідними матеріалами. Наприкінці навчального року на засіданні кафедри обговорюють та схвалюють індивідуальний рейтинг науково-педагогічних працівників за поточний навчальний рік.

Після чого керівники кафедр інституту не пізніше 1 серпня поточного року передають за власним підписом рейтинг-листи науково-педагогічних працівників та узагальнений рейтинг відповідних кафедр до відділення методичного забезпечення навчального процесу навчально-методичного відділу з підрахованими індивідуальними рейтинговими балами. До поданої інформації не враховуються дані, які вже були враховані в рейтингу за попередні навчальні роки. Діяльність, яка не підлягала оцінці протягом попереднього звітного періоду може бути внесена до звіту за поточний навчальний рік.

На підставі отриманих даних, навчально-методичний відділ формує рейтинг науково-педагогічних працівників відповідно до груп за посадами та загальний рейтинг по інституту. Дані щодо індивідуального рейтингу науково-педагогічних працівників зберігаються протягом 5 років у накопичувальній справі в навчально-методичному відділі.

Питання щодо рейтингового оцінювання науково-педагогічного складу розглядається на засіданні Вченої ради інституту в серпні, після чого загальний рейтинг науково-педагогічного складу розміщується на веб-порталі інституту.

За результатами розгляду питання щодо рейтингового оцінювання науково-викладацького складу на засіданні Вченої ради інституту, керівництвом може бути прийнято рішення щодо:

- матеріального заохочення науково-педагогічних працівників;
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників;
- подання до нагородження правами керівництва інституту, Міністерства внутрішніх справ України тощо;
- удосконалення системи рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників.

Кожен науково-педагогічний працівник має право ознайомитись з особистим рейтингом та порядком його розрахунку.

Відповідальність за достовірність даних індивідуального рейтингу несуть особисто науково-педагогічні працівники та завідувачі відповідних кафедр.