

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ
ДОНЕЦЬКИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ**

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
на 2021-2023 роки**

СХВАЛЕНО
конференцією трудового
колективу ДЮІ МВС України
16 лютого 2021 р.
(протокол № 1)

Маріуполь 2021

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Зобов'язання сторін у сфері трудових відносин та забезпечення продуктивної зайнятості.....	5
3. Зобов'язання сторін у сфері режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку.....	7
4. Зобов'язання сторін у сфері оплати праці.....	11
5. Зобов'язання сторін у сфері охорони праці та здоров'я.....	12
6. Зобов'язання сторін у сфері соціально-трудова пільг, гарантій, компенсацій.....	15
7. Зобов'язання сторін щодо гарантії діяльності профспілкової організації.....	16
8. Рівність і недискримінація.....	18
9. Прикінцеві положення.....	18
10. Додаток 1. Склад двосторонньої комісії з контролю за дотриманням умов колективного договору.....	20
11. Додаток 2. Правила внутрішнього трудового розпорядку.....	21
12. Додаток 3 Перелік посад, обіймання яких надає право на додаткову оплачувану відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.....	33
13. Додаток 4.Перелік посад, обіймання яких надає право на додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці, пов'язаний з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я.....	34
14. Додаток 5. Перелік посад з ненормованим робочим днем, на яких може надаватися додаткова оплачувана відпустка за особливий характер роботи штатним працівникам, що їх обіймають	35
15. Додаток 6. Схема тарифних розрядів за посадами Інституту	36
16. Додаток 7. Положення про преміювання працівників, які не мають спеціальних звань поліцейських.....	39
17. Додаток 8. Положення про преміювання поліцейських, які проходять службу в Інституті.....	42
18. Додаток 9. Комплексні заходи для гарантування встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам травматизму, професійних захворювань і аварій.....	45

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Мета укладення колективного договору

Колективний договір (далі – Договір) укладено на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та адміністрації, зокрема щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, заборони дискримінації.

Положення і норми цього Договору розроблено на основі Конституції України, Кодексу законів України про працю, Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про запобігання корупції», «Про Національну поліцію», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Статуту Донецького юридичного інституту МВС України та інших чинних нормативно-правових актів.

1.2. Сторони Договору та їх повноваження

1.2.1. Договір укладено між Донецьким юридичним інститутом МВС України (далі – Інститут), в особі ректора Вітвіцького Сергія Сергійовича (далі – Адміністрація) з однієї сторони, та Первинною профспілковою організацією працівників Донецького юридичного інституту МВС України в особі голови Червінчука Андрія Васильовича (далі – Профспілка) з іншої сторони.

1.2.2. Адміністрація підтверджує, що вона має повноваження, визначені чинним законодавством та Статутом Донецького юридичного інституту МВС України на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору та виконання зобов'язань сторони роботодавця, визначених цим договором.

1.2.3. Профспілка має повноваження, визначені чинним законодавством та Статутом профспілки, на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору та виконання зобов'язань профспілкової сторони, визначених цим договором.

1.2.4. Сторони визнають взаємні повноваження, зобов'язання сторін і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладення договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення всіх питань, що є предметом цього договору.

1.2.5. Сторони оперативно вживатимуть заходи щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) у ході реалізації зобов'язань і положень колективного договору, віддаватимуть перевагу розв'язанню спірних питань шляхом проведення консультацій, переговорів і примирних процедур відповідно до законодавства.

1.2.6. Адміністрація визнає профспілковий комітет Первинної профспілковою організацією працівників Донецького юридичного інституту

